

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN TREBALL DE CAMP PER AL CENS D'OCELLS

Referència: 24-03-00010

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona tècnica especialista en seguiment i marcatge d'ocells en el marc del programade Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat i dels projectes relacionats amb el seguiment i estudi d'espècies cinegètiques.

Les tasques d'aquesta persona es centraran en realitzar censos i captures de guatlla (*Coturnix coturnix*) durant la primavera de 2024.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 150 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abril 2024.
2. Contracte laboral de durada limitada (2,5 mesos).
3. Jornada laboral: **jornada a temps parcial** de 75 hores mensuals
4. Lloc de treball: Treball de camp arreu de Catalunya.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3 o Tècnic de Suport N1 segons perfil del candidat/a

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Treball de camp en censos i captura de guatlla.
2. Treball de camp en marcatge i presa de mesures morfomètriques de guatlla.
3. Suport en la preparació, planificació i posada apunt de material per al treball de camp.

REQUISITS NECESSARIS

1. Carnet de conduir i disponibilitat de vehicle propi.
2. Coneixement demostrable d'identificació i censos d'ocells.

3. Experiència en captura, marcatge i manipulació d'ocells al camp (acreditació anellador expert i/o auxiliar).

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà especialment l'experiència prèvia en treball de camp així com possibilitat d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC i la capacitat de desplaçament arreu de Catalunya.
2. Acreditació anellador expert i/o auxiliar.
3. Experiència en l'ús de tècniques de monitoreig de la biodiversitat.
4. Coneixements sobre les espècies i/o els hàbitats de Catalunya.
5. Capacitat i predisposició de treballar al camp des de l'alba i en condicions de sol i calor intensa.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Bones condicions físiques per desplaçar-se a peu.
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i proactivitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 08 d'abril de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril de 2024 (aproximadament)	Inici del contracte.